

מצגת זו, על כל מרכיביה, הינה רכוש "אופק זהב" ומשמשת למידע בלבד.

1 ספטמבר 2018 הנתונים נכונים ליום

אין להעתיק, להוריד או לעשות בה שימוש עסקי או פרסומי כלשהו ללא קבלת היתר מראש ובכתב מהחברה.

מודגש שהמידע המצוי במצגת זו נמסר לנו על ידי חברות הביטוח. עם זאת הערכים השונים מעוגלים ויתכנו סטיות קלות. אין אנו מוציאים מכלל אפשרות שתהיינה טעויות ולכן, הנתונים המחייבים הם אלה שבידי חברות הביטוח ומומלץ לבדוק ולאמת אותם, טרם רכישת ביטוח סיעודי.

עדכון חשוב- חלון הזדמנויות נוסף לחיילים ביטוח סיעוד קבוצתי לחברי קופ"ח

- במהלך תקופה כשנה החל מיולי 2016 ובהתאם להנחיה של רשות שוק ההון שהיתה בתוקף באותה עת, בוטל הביטוח הקבוצתי לחברי קופה"ח לצעירים עם גיוסם לשירות חובה. עקב כך, נפלטו צעירים רבים מהביטוח.
- ביולי 2017, שונתה ההנחיה כך שחיילים יכולים להמשיך ולהיות מבוטחים בביטוח זה גם במהלך השירות הצבאי, וניתנה להם באותה עת, הזדמנות לחזור לביטוח ללא הצה"ב.
- בשל שיעורי המימוש והחזרה הנמוכים, כעת נפתח שוב חלון הזדמנויות בו זכאים חיילים שנפלטו ממנו, לשוב ולהצטרף אליו ללא צורך במילוי הצהרת בריאות. הזכאות בתוקף החל מ- 2.9.18 ובמשך 60 יום

מצגות ביטוחי סיעוד

- ביטוחי סיעוד קבוצתיים לחברי קופות החולים
- פרק א' - תוכניות ביטוח בעלות תקופות המתנה קצרות ("בסיסיות")
- פרק ב' - תוכניות ביטוח משלימות (תקופות המתנה ארוכות של 36 ו- 60 חודש)
- פרק ג' – תוכניות ביטוח "מכפילות סכום ביטוח" (סכומי ביטוח במוסד מוכפלים)
- פרק ד' - תוכניות ביטוח בפרמיה "מוגדלת" - פרמיה משתנה בשיעור של עד 4% לשנה ומתקבעת בגיל 65
- פרק ה' - ביטוח סיעודי לילדים

הנתונים הבאים זהים בכל חברות הביטוח ולפיכך אינם נכללים בהשוואות :

- קיזוזים – אין קיזוזי תשלום אל מול כל גורם
- שיטת תשלום – פיצוי
- תקופת אכשרה – אין

פרק א'- תוכניות "בסיסיות"

תוכניות בעלות תקופת המתנה קצרה ובפרמיה קבועה

- **עיקרי התוכניות וחריגים**
- **תעריפים**
- **ערכי סילוק**

שינויים עיקריים

□ **מנרה:**

החל מ-1.9.18 עודכן גיל הכניסה המירבי להצטרפות לביטוח ל - 70
החל מ-1.9.18 בוטלה ההנחה שניתנה בהצטרפות שני בני זוג

□ **מגדל:**

כיסוי חדש – נספח לפוליסות הסיעוד המבטיח תשלום סכום חד פעמי בגובה
18 גמלאות סיעוד חודשיות, במקרה בו המבוטח נפטר טרם הגיעו לגיל 80

השוואת תנאים עיקריים

נושא	הראל – ("Golden Care")	מגדל ("דואגים למחר")	כלל ("מדיכלל לעתיד")	הפניקס ("עתיר כבוד")
זכאות (לפי A.D.L מתוך 6)	ADL = 100% גמלה	ADL = 100% גמלה	ADL = 100% גמלה	ADL = 100% גמלה
הגדרות ADL - ניידות	הגדרת ניידות – משופרת (ריתוק לכסא גלגלים ייחשב כאי יכולת לנוע)	הגדרת ניידות – משופרת (ריתוק לכסא גלגלים ייחשב כאי יכולת לנוע)	הגדרת ניידות – לא משופרת	הגדרת ניידות – משופרת (ריתוק לכסא גלגלים ייחשב כאי יכולת לנוע)
תשישות נפש	100%	100%	100%	100%
תקופת תשלום הפיצוי	36/60 חודשים	36/60 חודשים, כה"ח	96/ 120 / 36 60 ח', כה"ח	60/96 ח', כה"ח
המתנה	60 יום	45 יום	60 יום	60 יום
גיל כניסה מירבי	70	69	75	70
סכום ביטוח מירבי	20,000 ש"ח	20,000 ש"ח	20,000 ש"ח	20,000 ש"ח
שיפוי לשיקום	עד 80% מההוצאה לתקופה של 6 ח' ולא יותר ממכפלת הגמלה ב- 10	ותק של 12 ח' - עד לסך 5,000 ₪ לחודש למשך 12 חודשים (20% ה.ע.)	אין	ותק 12 ח' - עד לסך 3,000 ₪ לחודש ל- 3 חודשים (ה.ע. 20%)
פרמיה -קבועה/משתנה	קבועה, משולבת	קבועה	קבועה, משולבת	קבועה
תשלום למשפחת נפטר	אין	אין	השלמה ל- 10 ח', אם היה סיעודי לפחות 6 ח', נפטר לפני גיל 70, וותק של 3 שנים	אין
הנחה לבני זוג	אין	אין	5% (אין במסלול לכל החיים)	10%
הצמדת הפרמיה והפיצוי החודשי	למדד	למדד	למדד	להשקעות 61 ח' ראשונים למדד, מחודש 60
שחרור בעת סיעוד	יש	יש	יש	יש
שונות	נספח "גמיש" אופצ' לשינוי סכומי ביטוח ותקופת פיצוי.	נספח ריסק - זכאות לסכום חד פעמי בגובה 18 חודשי גמלת סיעוד, במקרה פטירה לפני גיל 80		

השוואת תנאים עיקריים

נושא	מנרה מבטחים ("הבטחה לעתיד")	איילון ("תמיכה סיעודית פרימיום")	הכשרה ביטוח ("מגן לסיעוד")
זכאות (לפי A.D.L.)	= 100% גמלה 3 ADL	= 100% גמלה 3 ADL	3 ADL = 100% גמלה
הגדרות ADL - ניידות	הגדרת ניידות – משופרת (ריתוק לכסא גלגלים ייחשב ככאי יכולת לנוע)	אין הגדרת ניידות משופרת	הגדרת ניידות – משופרת (ריתוק לכסא גלגלים ייחשב כאי יכולת לנוע)
תשישות נפש	100%	100%	100%
תקופת תשלום הפיצוי	36 ח', 60 ח', כה"ח	60 ח', 100 ח', כה"ח	60 ח', 120 ח', כה"ח
המתנה	90 / 60 / 30 יום עפ"י בחירה	60 יום	30 יום
גיל כניסה מירבי	70	75	80
סכום מירבי	20,000 ש"ח. עד 15,000 ש"ח בפיצוי לכה"ח	20,000 ש"ח	20,000 ש"ח
שיפוי לשיקום	אין	80% מהוצאה ולא יותר מסכום הביטוח כפול 10, ל- 6 חודשים	אין
פרמיה קבועה/משתנה	קבועה	קבועה	קבועה
תשלום למשפחת נפטר	אין	סכום ח"פ השווה ל- 12 גמלאות למי שהפך סיעודי טרם הגיעו לגיל 70 והיה מבוטח 3 שנים לפחות	השלמה ל- 12 גמלאות למי שהחל לקבל תגמולי ביטוח ובתנאי שהיה מבוטח לפחות 3 שנים
הנחה לבני זוג	אין	אין	אין
הצמדת הפרמיה והפיצוי החודשי	למדד	למדד	למדד
שחרור בעת סיעוד	יש	יש	יש

השוואת חריגים עיקריים

הכשרה ביטוח	איילון	הפניקס	מנורה מבטחים	כלל	מגדל	הראל	ההחרגה (יש / אין) ניסוח מתומצת של סעיפי החרגה
יש	יש	יש	יש *	יש *	יש *	יש	נסיון התאבדות
יש	יש	יש	סמים בלבד	יש	יש	יש	סמים / אלכוהול
יש	יש	יש	יש	יש	יש	יש	השתתפות בביצוע פשע
יש	יש	יש	יש	יש	אין	יש	איידס
יש	אין	אין	יש	אין	אין	יש	ביקוע גרעיני
יש**	יש	בשרות - יש** במלחמה - יש	יש**	יש**	יש	יש	שירות ביטחון/מלחמה
יש**	יש למלחמה אין לאיבה	סכום ח"פ של עד 12,000 ₪, בניכוי פיצוי מגורם אחר	יש	יש**	אין	אין	פעולות איבה – טרור/מלחמה
יש	יש	יש	אין	יש	יש	אין	טיסה
אין	אין	אין	אין	אין	אין	אין	תאונת עבודה או דרכים
יש*	יש	אין	יש	יש	אין	יש	הפרעות נפשיות/ התמוטטות עצבים
אין	אין	אין	אין	אין	אין	אין	מחלה תורשתית
אין	אין	אין	אין	יקבל רק אם הגיע כזכאי	אין	אין	אשפוז בבית חולים רגיל
אין	אין	אין	אין	אין	אין	אין	סיעודי מורכב

** החריג חל רק אם המבוטח זכאי לתגמול מגורם ממשלתי

* החריג אינו חל על מי שהוגדר כתשוש נפש.

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - 3 שנים (פרמיה קבועה)

<u>נשים</u>				גיל כניסה
תעריף אישה				
מנורה*	כלל	מגדל	הראל	
89	79	92	78	3
110	83	97	81	5
148	94	110	91	10
174	134	147	125	20
205	184	201	170	30
244	217	238	201	35
293	262	286	248	40
355	325	347	301	45
437	402	430	370	50
547	499	543	463	55
841	655	705	642	60
1,118	884	952	865	65
1,551	1,369	-	1,339	70
2,502	2,029	-	-	75

<u>גברים</u>				גיל כניסה
תעריף גבר				
מנורה*	כלל	מגדל	הראל	
60	64	69	67	3
73	67	72	69	5
99	76	82	76	10
116	103	109	102	20
137	140	148	136	30
164	164	176	160	35
197	199	212	195	40
240	247	259	237	45
296	302	322	290	50
373	382	410	362	55
576	505	537	501	60
764	725	732	681	65
1,048	1,046	-	999	70
1,641	1,549	-	-	75

* 60 ימי המתנה

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - 5 שנים (פרמיה קבועה)

<u>גברים</u>							
תעריף לגבר							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
77	77	79	94	82	86	81	3
82	82	97	98	86	91	85	5
95	95	112	109	99	104	95	10
129	129	131	136	138	138	130	20
174	180	182	197	182	189	176	30
206	215	217	230	214	225	210	35
245	260	261	274	242	272	254	40
297	317	317	329	294	332	311	45
377	393	392	405	377	414	383	50
482	522	493	516	487	527	482	55
684	675	760	682	643	692	667	60
946	895	1,008	943	922	941	901	65
1,372	1,361	1,378	1,653	1,379	-	1,310	70
2,113	1,933	2,143	-	2,195	-	-	75

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - 5 שנים (פרמיה קבועה)

<u>נשים</u>							
תעריף לאישה							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
107	113	123	116	112	110	98	3
113	120	151	120	119	116	103	5
131	139	175	134	136	133	117	10
178	188	205	167	191	178	165	20
238	262	283	240	258	244	228	30
276	312	336	279	304	290	274	35
323	375	403	326	357	348	334	40
400	457	489	389	441	424	409	45
496	564	601	477	540	525	505	50
649	743	753	602	700	663	635	55
900	960	1,158	791	930	860	881	60
1,241	1,281	1,539	1,089	1,309	1,158	1,185	65
1,797	1,979	2,138	2,112	1,873	-	1,830	70
2,694	2,898	3,449	-	2,827	-	-	75

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - כל החיים (פרמיה קבועה)

<u>גברים</u>							
תעריף לגבר							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
108	110	111	139	114	115	112	3
114	116	118	145	120	122	117	5
131	134	136	159	136	139	132	10
176	182	183	198	182	185	187	20
237	253	253	291	253	255	258	30
279	302	302	335	306	304	308	35
332	365	362	396	374	366	376	40
400	443	438	476	457	447	462	45
506	546	539	589	574	555	568	50
641	722	676	748	752	704	699	55
902	930	1,039	987	987	916	948	60
1,232	1,228	1,369	1,356	1,351	1,232	1,255	65
1,757	1,831	1,842	2,365	2,046	-	1,865	70
2,635	2,520	2,775	-	2,981	-		75

* הפרמיות בהראל מחושבות כסכום הפרמיות של פוליסה עם חמש שנות פיצוי וחמש שנות המתנה

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי תקופת פיצוי – כל החיים (פרמיה קבועה)

<u>נשים</u>							
תעריף לאישה							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
166	167	183	183	176	155	151	3
176	177	193	190	185	164	159	5
202	205	223	201	209	188	183	10
273	277	302	261	284	252	265	20
364	385	417	371	394	346	372	30
421	458	495	428	470	411	448	35
492	550	593	504	570	495	548	40
608	668	717	606	706	602	672	45
752	823	879	746	872	743	825	50
978	1,080	1,097	946	1,121	935	1,106	55
1,348	1,390	1,682	1,243	1,454	1,207	1,492	60
1,843	1,851	2,230	1,708	1,962	1,613	2,044	65
2,635	2,836	3,078	3,366	2,819	-	3,218	70
3,864	4,090	4,897	-	4,153	-	-	75

* הפרמיות בהראל מחושבות כסכום הפרמיות של פוליסה עם
חמש שנות פיצוי וחמש שנות המתנה

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - 96 / 100 חודשים (פרמיה קבועה)

פיצוי 100 חודשים		תקופת פיצוי 96 חודשים		גיל כניסה
איילון		כלל		
אישה	גבר	אישה	גבר	
143	95	134	96	3
152	101	141	101	5
176	117	162	113	10
238	158	223	155	20
331	221	312	212	30
395	264	372	245	35
475	319	456	299	40
577	388	569	372	45
713	480	697	461	50
938	636	909	583	55
1,210	822	1,207	786	60
1,616	1,089	1,672	982	65
2,490	1,644	2,457	1,511	70
3,629	2,304	3,609	2,370	75

השוואת פרמיה חודשית - 10,000 ₪ פיצוי

תקופת פיצוי - 120 חודשים (פרמיה קבועה)

הכשרה		כלל		גיל כניסה
אישה	גבר	אישה	גבר	
146	98	152	106	3
155	104	160	111	5
179	120	180	123	10
242	163	247	167	20
324	212	327	232	30
375	259	387	266	35
439	309	479	320	40
543	374	590	403	45
673	474	740	502	50
879	603	951	656	55
1,216	853	1,255	863	60
1,671	1,172	1,747	1,222	65
2,408	1,684	2,547	1,726	70
3,573	2,552	3,751	2,531	75

ערכי סילוק

ערך סילוק מייצג את שיעור הזכויות שצובר מבוטח במשך שנות תשלום דמי הביטוח. הערך המסולק יעמוד לזכותו של המבוטח, גם אם הפסיק לשלם את דמי הביטוח. בהקשר לביטוח סיעודי, משמעותו של הערך המסולק היא שהמבוטח ימשיך להיות זכאי לגמלת סיעוד חלקית, בהתאם לשיעור שנצבר אל מול סכום הביטוח שרכש ושנות התשלום, גם אם הפסיק לשלם את דמי הביטוח בשלב כלשהו.

בטבלאות הבאות מוצגים ערכי סילוק, כמפורט:

- שיעור שנצבר מסכום הביטוח שנרכש
- מייצגים את ערכי הסילוק עבור גברים במסלול פיצוי לכל החיים
- ערכי הסילוק לנשים וגברים דומים, והפערים, ככל שישנם, הינם באחוזים בודדים בלבד
- הסכומים מקורבים ומעוגלים

השוואת ערכי סילוק

שיעור צבירה מסכום ביטוח מקורי שנרכש (לפי גבר, פיצוי לכל החיים)

לאחר 5 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
13%	12%	11%	10%	12%	8%	11%	5
13%	12%	12%	11%	13%	9%	12%	10
14%	13%	12%	11%	14%	11%	12%	20
15%	14%	14%	12%	15%	13%	14%	30
16%	15%	14%	13%	16%	14%	14%	35
17%	15%	15%	14%	17%	15%	15%	40
20%	16%	16%	14%	18%	16%	15%	45
21%	18%	17%	15%	19%	18%	16%	50
28%	20%	19%	17%	22%	20%	17%	55
26%	21%	20%	18%	20%	22%	19%	60
29%	23%	22%	20%	22%	25%	21%	65

לאחר 10 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
24%	22%	21%	19%	23%	16%	21%	5
26%	23%	22%	20%	24%	18%	22%	10
26%	24%	24%	22%	26%	21%	23%	20
28%	27%	25%	23%	29%	24%	25%	30
30%	28%	26%	24%	31%	26%	27%	35
34%	29%	28%	26%	32%	28%	27%	40
37%	31%	30%	27%	33%	31%	28%	45
43%	34%	32%	29%	36%	34%	30%	50
47%	36%	35%	31%	40%	38%	31%	55
47%	38%	37%	34%	36%	42%	34%	60
51%	40%	38%	36%	39%	46%	37%	65

השוואת ערכי סילוק

לאחר 15 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
35%	31%	30%	28%	33%	24%	30%	5
36%	32%	31%	29%	34%	26%	31%	10
37%	35%	33%	31%	37%	30%	33%	20
40%	37%	36%	33%	41%	35%	36%	30
44%	39%	37%	34%	43%	38%	37%	35
47%	41%	39%	36%	45%	41%	38%	40
55%	44%	42%	38%	56%	45%	40%	45
58%	47%	45%	41%	50%	49%	41%	50
62%	49%	48%	43%	54%	53%	43%	55
64%	52%	50%	46%	48%	58%	46%	60
67%	53%	51%	49%	49%	62%	48%	65

לאחר 20 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
44%	40%	38%	35%	41%	31%	38%	5
45%	41%	40%	36%	43%	34%	39%	10
47%	43%	42%	39%	47%	39%	42%	20
53%	47%	45%	42%	51%	45%	45%	30
56%	49%	47%	43%	54%	48%	47%	35
62%	51%	50%	45%	57%	52%	48%	40
66%	54%	52%	48%	57%	57%	49%	45
70%	57%	55%	50%	61%	61%	51%	50
74%	59%	58%	53%	65%	66%	52%	55
76%	61%	59%	56%	55%	71%	54%	60
79%	61%	60%	59%	56%	74%	57%	65

השוואת ערכי סילוק

לאחר 25 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
52%	47%	46%	42%	49%	38%	45%	5
53%	48%	47%	43%	51%	41%	46%	10
56%	51%	49%	46%	55%	47%	49%	20
62%	55%	53%	49%	60%	54%	53%	30
68%	57%	55%	51%	63%	58%	55%	35
71%	60%	58%	53%	66%	62%	56%	40
76%	63%	61%	56%	66%	67%	57%	45
79%	65%	63%	58%	69%	72%	58%	50
82%	67%	65%	61%	72%	76%	59%	55
84%	67%	66%	64%	60%	79%	61%	60
86%	68%	67%	65%	59%	81%	62%	65

לאחר 30 שנים							גיל כניסה
הכשרה	איילון	מנורה	הפניקס	כלל	מגדל	הראל	
59%	54%	52%	48%	56%	45%	51%	5
60%	55%	53%	49%	58%	48%	53%	10
65%	58%	56%	52%	62%	55%	56%	20
73%	62%	60%	55%	68%	63%	60%	30
77%	65%	63%	58%	71%	67%	62%	35
80%	67%	65%	60%	74%	71%	63%	40
84%	69%	67%	62%	73%	76%	64%	45
86%	71%	69%	65%	75%	80%	64%	50
89%	72%	70%	67%	76%	83%	64%	55
90%	73%	71%	68%	62%	85%	65%	60
90%	73%	72%	68%	58%	85%	65%	65

רוצים לדעת עוד ? דברו איתנו

נייד: 052-6582641

דוא"ל: gabi@ofekzahav.com

למידע נוסף ופרטים, היכנסו לאתר האינטרנט שלנו:

www.ofekzahav.com

שנה טובה

שתהיה זו שנה מוצלחת ופוריה.
שנה של צמיחה, שפע
והתפתחות. שנה מלאה
ברגעים של אושר, הגשמה,
שגשוג, הצלחות ובריאות טובה



גבי נקבלי | זוֹר אופק זהב
מרכז ידע, יעוץ ושירותים לבריאות והגנה סיעודית